

DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šakių kultūros centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema (toliau – sistema) nustato darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemokų bei premijų mokėjimo sąlygas ir tvarką, mokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą.

2. Sistemos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu Nr. XIII-198 (toliau – Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) ir vėlesniais jo pakeitimais, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, patvirtintu 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603.

3. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 1 dalyje:

3.1. pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis, jeigu šio įstatymo nustatyta tvarka kintamoji dalis nenustatyta);

3.2. priemokos;

3.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą ir darbą, esant nukrypimui nuo normalių darbo sąlygų;

3.4. premijos.

4. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme apibrėžtas sąvokas.

DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMO TVARKA IR SĄLYGOS

5. Kultūros centro direktorius įsakymu tvirtina pareigybių sąrašą, kuriame nustatomas kiekvienos pareigybės lygis ir pastoviosios dalies koeficientai, atsižvelgiant į profesinio darbo patirtį.

6. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

6.1. veiklos sudėtingumą;

6.2. darbo krūvį;

- 6.3. atsakomybės lygį;
- 6.4. papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą;
- 6.5. savarankiškumo lygį;
- 6.6. darbo funkcijų įvairovę.

7. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą įstatymo priedus (Priedas Nr.1, Priedas Nr. 2 ir Priedas Nr. 3) vadovaujantis sistemos 6 punkte nurodytais kriterijais bei atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kurį tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

8. Profesinio darbo patirtis apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

9. Darbuotojai profesinio darbo patirtį, įgytą kitose darbovietėse, įrodančius dokumentus turi pateikti kultūros centro administracijai. Nepateikus patirtį įrodančių dokumentų, nustatant algos pastoviosios dalies koeficientą, vertinama profesinė patirtis, įgyta kultūros centre.

10. Kultūros centro pareigybių lygiai:

10.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

10.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginiškas išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

10.3. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 m.;

10.4. C lygio pareigybės – būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

10.5. D lygio pareigybės – nekeliami išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai;

11. Kultūros centre A ir B lygio specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šiuos kriterijus:

11.1. vykdomos tik pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos, jų atlikimui nereikalingi papildomi įgūdžiai, sprendimai savarankiškai nepriimami;

11.2. darbas, susijęs su dokumentų rengimu ir informacijos teikimu valstybės ir savivaldybės institucijoms, funkcijoms atlikti savarankiškai pasirenkamas būdas ar metodas, reikalingi papildomi įgūdžiai ir specialios žinios ar informacinių sistemų priežiūra;

11.3. aukštas atsakomybės lygis, t. y. darbuotojo veikla nuolat susijusi su dokumentų rengimu ar išvadų teikimu, ar finansų apskaita arba atsiskaitymų kontrole, ar viešųjų pirkimų organizavimu, ar Europos Sąjungos struktūrinių fondų priemonių planavimu, ar administravimu, ar informacinių sistemų priežiūra ir apsauga.

12. Kultūros centre C lygio kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šiuos kriterijus:

12.1. mažai sudėtingos užduotys, vykdomos tik pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos;

12.2. atliekama daugiau papildomų funkcijų, lyginant su kitais analogiškais funkcijas atliekančiais kvalifikuotais darbuotojais.

13. Kultūros centre D lygiui priskiriama veikla, susijusi su ūkiniais ir techniniais darbais, kuriai nereikalingas išsilavinimas ar profesinė kvalifikacija. Pareigybei išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai netaikomi.

14. Kultūros centro darbuotojų, išskyrus darbuotojų, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui, (toliau – kultūros centro darbuotojai) pareiginę algą sudaro pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis.

15. Darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai), pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

16. Kultūros centro darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo nustatyta tvarka:

16.1. pasikeitus įstatyme nustatytiems darbuotojo profesinio darbo patirties metams, pagal kuriuos nustatomas darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas;

16.2. papildžius darbuotojo pareigybės aprašymą naujomis funkcijomis;

16.3. pakeitus pareigybės aprašymą, jeigu dėl pakeitimų pobūdžio ir apimties turi keistis pareigybės vertinimas;

16.4. įsigijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai;

16.5. papildomai įvertinus nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių kultūros ir meno įstaigų aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojų nacionaliniu ir tarptautiniu mastu įgytą pripažinimą, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų trūkumą Lietuvos respublikos darbo rinkoje, darbuotojų aukštą kvalifikacinę kategoriją, nustatytą pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus reikalavimus. Šiais

atvejais nustatyti pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų, atsižvelgiant į kultūros centrui skirtas lėšas darbo užmokesčiui.

17. Kultūros centro darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatus ir darbo apmokėjimo sistemą, naujai nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas pradedamas taikyti nuo kito mėnesio 1 dienos.

18. Kultūros centro darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Ji gali būti nustatyta kultūros centro darbuotojo priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo.

19. Įvertinus kultūros centro darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklą **labai gerai**, siūloma skirti pareiginės algos kintamoji dalis nuo 15 iki 20 procentų pareigybinės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams (iki kito kasmetinio darbuotojo veiklos vertinimo) ir gali būti siūloma metų eigoje skirti premiją.

20. Įvertinus kultūros centro darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklą **gerai**, siūloma skirti pareigybinės algos kintamoji dalis nuo 5 iki 14 procentų pareigybinės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams (iki kito kasmetinio darbuotojo veiklos vertinimo).

21. Įvertinus kultūros centro darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą **patenkinamai**, vienus metus pareiginės algos kintamasis dydis nenustatomas.

22. Įvertinus kultūros centro darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą nepatenkinamai, nustatomas mažesnis pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme tai pareigybei pagal profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

23. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

PRIEMOKŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

24. Kultūros centro darbuotojams ir darbininkams gali būti mokamos priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už pavadavimą, kai raštu pavedama atlikti kito darbuotojo funkcijas, papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir

suformuluotų raštu vykdymą, Priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

25. Priemokos nustatomos kultūros centro direktoriaus įsakymu.

26. Įsakyme turi būti konkrečiai nurodoma, už kokį papildomą darbo krūvį ar už kokių papildomų pareigų ar užduočių atlikimą skiriama priemoka, nurodant konkretų terminą.

27. Pasikeitus aplinkybėms, dėl kurių buvo nustatyta priemoka, kultūros centro direktoriaus įsakymu priemokos dydis ir (ar) mokėjimo terminas gali būti pakeistas arba mokėjimas nutrauktas.

28. Kultūros centro darbuotojams priemoka gali būti mokama ne ilgiau kaip vienerius metus.

29. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 III skyriaus 10 straipsniu, kultūros centro darbuotojų priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

30. Kultūros centro darbuotojams Direktorius įsakymu gali būti skiriamos premijos (100 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies), neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

30.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias kultūros centro veiklai užduotis ir užduotis projektų kūrime ir įgyvendinime;

30.2. labai gerai įvertinus kultūros centro darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą ir už tarptautinių, respublikinių projektų vykdymą;

30.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

30.4. Šventų Kalėdų proga, atsižvelgiant į įstaigos darbo užmokesčiui skirtas lėšas.

31. Kiekvienu atveju, premija gali būti skiriama ne daugiau kaip 1 kartą per metus.

32. Visos per einamuosius metus vienam darbuotojui skiriamos premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

33. Premija negali būti skiriama darbuotojui, darbininkui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.

MATERIALINIŲ IR LIGOS PAŠALPŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

34. Materialinė pašalpa skiriama kultūros centro darbuotojui, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl darbuotojo ligos, jo šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai:

34.1. mirus kultūros centro darbuotojo tėvams (įtėviams), darbuotojo sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams) skiriama 1 minimalios mėnesinės algos dydžio pašalpa;

34.2. mirus darbuotojui, skiriama iki 2 minimalių mėnesinių algų dydžio pašalpa darbuotojo sutuoktiniui, vaikams, (įvaikiams), tėvams (įtėviams) arba asmenims, patiriantiems laidojimo išlaidas;

34.3. darbuotojo, jo šeimos narių ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo atveju skiriama iki 3 minimalių mėnesinių algų dydžio pašalpa;

34.4. darbuotojas, siekdamas gauti pašalpą, pateikia direktoriui rašytinį prašymą su atitinkamą aplinkybę patvirtinančiais dokumentais;

34.5. materialinė pašalpa skiriama kultūros centro direktoriaus įsakymu iš kultūros centrai skirtų lėšų;

35. Ligos išmoka mokama už pirmąsias dvi kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku. Mokama ligos išmoka lygi išmokos gavėjo vidutiniam darbo užmokesčiui, apskaičiuotam Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka:

35.1. pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

MOKĖJIMO UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ TVARKA IR SĄLYGOS

36. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą kultūros centro darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos Darbo kodekse nustatyta tvarka.

37. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

38. Už darbą švenčių dienomis mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

39. Už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio ar švenčių dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

40. Kultūros centro darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

41. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kai padidintas darbuotojo darbo mastas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, mokamas padidintas darbo užmokestis, nurodytas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 4 dalyje. Konkretūs apmokėjimo dydžiai nustatomi darbo sutartyje.

DARBO UŽMOKESČIO IŠMOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

42. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas ne rečiau kaip du kartus per mėnesį, pinigus pervedant į asmenines sąskaitas darbuotojo prašymu pasirinktame banke:

42.1. iki kiekvieno mėnesio 15 d. išmokamas avansas;

42.2. iki kiekvieno mėnesio 29 d. išmokamas darbo užmokestis už einamąjį mėnesį.

43. Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis yra mokamas tuo atveju, kai yra raštiškas darbuotojo prašymas.

44. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos, kai nutraukiama darbo sutartis su darbuotoju, bet ne vėliau kaip iki darbo santykių pabaigos, nebent šalys susitaria, kad su darbuotoju bus atsiskaityta ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

45. Kultūros centro darbuotojų, dirbančių papildomą darbą, darbo užmokestis nustatomas Įstatymo nustatyta tvarka.

46. Pasikeitus teisės aktams, reglamentuojantiems darbo apmokėjimo sistemą, vadovaujamosi tų teisės aktų redakcijomis.

47. Aprašas gali būti keičiamas, papildomas, panaikinamas Šakių kultūros centro direktoriaus įsakymu.

**ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRO DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
I grupė (201 ir daugiau pareigybių)	iki 5	9,1–14,1	8,4–12,7
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	9,2–14,5	8,5–13
	daugiau kaip 10	9,3–14,8	8,6–13,6
II grupė (51–200 pareigybių)	iki 5	8,8–13,7	8,2–12,3
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,9–13,9	8,3–12,5
	daugiau kaip 10	9–14,1	8,4–12,7
III grupė (50 ir mažiau pareigybių)	iki 5	8,5–13,3	8–11,9
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,6–13,5	8,1–12,2
	daugiau kaip 10	8,7–13,7	8,2–12,3

**ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5,5–8,4	5,6–9,4	5,7–10,5	5,8–11,6
B lygis	5,1–8,1	5,2–8,2	5,3–8,4	5,4–8,9

**ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,7–6,2	4,8–6,3	4,9–6,5	5–7,8

Informavimo ir konsultavimo procedūra atlikta
Šakių kultūros centro Darbo tarybos pirmininkas

Jonas Sakalauskas
2022-01-25