

Tvirtinu:
Šakių kultūros centro direktorius
Raimondas Januševičius
2020 m. birželio 15 d.



ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRAS

**ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRO 2020 – 2022 METŲ
STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

TURINYS

I. ĮVADAS

II. ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRO VEIKLOS STRATEGIJA

1. Vizija
2. Misija

III. SITUACIJOS ANALIZĖ

1. Išorės aplinkos analizė
 - 1.1. Politiniai – teisiniai veiksniai
 - 1.2. Ekonominiai veiksniai
 - 1.3. Socialiniai veiksniai
 - 1.4. Technologiniai veiksniai
2. Vidaus aplinkos analizė
 - 2.1. Organizacinė struktūra
 - 2.2. Žmogiškieji ištekliai
 - 2.3. Planavimo sistema
 - 2.4. Finansiniai ištekliai
 - 2.5. Ryšių sistema, informacinės ir komunikavimo priemonės
 - 2.6. Vidaus darbo kontrolė

IV. SSGG (STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ) ANALIZĖ

V. STRATEGINIS TIKSLAS

VI. STRATEGINIO TIKSLO PRIEMONIŲ APRAŠYMAS

I. ĮVADAS

Kultūra – antroji žmogaus prigimtis. Tik tai įsisąmonindamas, žmogus pradėjo suvokti save kaip subjektą gamtos atžvilgiu. Kultūra - specifinis, tik žmogui būdingas reiškinys, veikla, būdinga tik žmogui. Šiandien, kai ypač spartūs pokyčiai visose srityse – tiek politikoje, tiek ekonomikoje, tiek socialiniame gyvenime, kultūra išlieka kiekvienos visuomenės gyvybingumo šaltiniu, kurio tikslas – ugdyti poreikį kultūrai, sugebėjimą ją vertinti bei stiprinti kūrybines tautos galimybes.

Šakių rajone, kaip ir visoje Lietuvoje, įvairios globalios tendencijos neišvengiamai daro įtaką ekonominei, socialinei ir kultūrinei aplinkai: informacinės technologijos ir informacijos gausa, atsivėrusios valstybių sienos suteikia galimybę plėtoti kultūrinius ir kūrybinius mainus, tačiau dar akivaizdžiau pabrėžia valstybės atsakomybę už Lietuvos kultūros gyvybingumą, savitumą ir konkurencingumą.

Įgyvendinant Lietuvos kultūros politikos nuostatas, įstatymus, reglamentuojančius kultūrinę veiklą, Šakių rajono savivaldybės iki 2020-2022 m. strateginį veiklos planą bei kultūros srities programas, būtina užtikrinti sąlygas tautinio tapatumo išsaugojimui bei tęstinumui, etninės kultūros puoselėjimą, jaunimo užimtumą ir edukacinę veiklą, mėgėjų meno stiprinimą ir profesionalaus meno sklaidą periferijoje, bendruomenės sociokultūrinės veiklos plėtrą, naujovių diegimą ir materialinės – techninės bazės tobulinimą.

Pagrindiniai Šakių kultūros centro veiklos principai — darbo kokybė, profesionalumas, teikiamų kultūrinių paslaugų kokybė.

Kultūros centras yra Lietuvos kultūros centrų asociacijos narys, glaudžiai bendradarbiauja su šiai organizacijai priklausančiais centrais, dalyvauja asociacijos organizuojamuose renginiuose, bendrauja su kitais šalies Kultūros centrais, meno, mokslo įstaigomis, visuomeninėmis organizacijomis, švietimo institucijomis, užsienio partneriais.

Kultūros centras pelnė 2019 metų „Geriausio I kategorijos kultūros centro“ vardą už aktyvią, kūrybingą, novatorišką veiklą, puoselėjant etninę kultūrą, mėgėjų meną, kuriant menines programas, plėtojant švietėjišką (edukacinę), pramoginę veiklą, tenkinant bendruomenės kultūrinius poreikius ir organizuojant profesionalaus meno sklaidą.

Kultūros centre aktyviai veikia 20 mėgėjų meno kolektyvų, kuriuose yra 380 dalyvių. Tai įvairiausio meninio lygio kolektyvai. Pagal Lietuvos Nacionalinio kultūros centro meno kolektyvų sugrupavimą, įvertinant jų meninį lygį, Šakių kultūros centre aukščiausio meninio lygio — I kategorijos — yra 4 kolektyvai, II kategorijos — 4 kolektyvai, III kategorijos — 1 kolektyvas, IV kategorijos – 1 kolektyvas.

Kultūros centro veikla finansuojama iš Šakių rajono savivaldybės biudžeto, pagal asignavimą valdytojo patvirtintą sąmatą. Atskiri kultūriniai projektai dalinai finansuojami iš Šakių rajono savivaldybės biudžeto lėšų, Lietuvos kultūros tarybos prie Kultūros ministerijos ir kitų fondų

lėšų. Kultūros centras teikia mokamas paslaugas, gautas lėšas naudoja Kultūros centro funkcijoms vykdyti.

Kultūros centro apskaita tvarkoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos pagrindų įstatymu ir kitais buhalterinę apskaitą reglamentuojančiais dokumentais. Kultūros centro buhalterinės apskaitos organizavimas užtikrina, kad finansinė būklė, jos turtas, fondai ir skolos, pajamos ir padarytos kasinės bei faktinės išlaidos būtų tiksliai ir teisingai atspindėtos finansinėje apskaitoje ir atskaitomybėje. Finansiniai ištekliai, jų poreikis bei panaudojimas derinami su Šakių rajono savivaldybės administracijos Biudžeto, turto ir strateginio planavimo skyriumi.

Kultūros centro finansinį bei veiklos auditą atlieka Šakių rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba bei Šakių rajono savivaldybės administracijos centralizuotas vidaus audito skyrius. Kultūros centro vidaus finansų kontrolė padeda užtikrinti veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, skaidrumą, veiklos ir kitų planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą, išsamumą bei rizikos veiksnių valdymą.

Kultūros centre įdiegtas vidinis kompiuterių tinklas, darbuotojams užtikrintos galimybės naudotis telefono ryšiu, internetu, elektroniniu paštu. Sukurta ir nuolat atnaujinama interneto svetainė www.sakiukc.lt.

Kultūros centras yra viena iš rajono kultūrą reprezentuojančių ir formuojančių įstaigų. Čia yra kuriami įvairūs Šakių krašto kultūrą atspindintys projektai. Tai — miesto renginiai ir šventės, valstybinių švenčių bei kalendorinių datų paminėjimui skirtos popietės ir vakaronės, taip pat garsių kraštiečių paminėjimui skirti renginiai, vyksta mėgėjų ir profesionalaus meno kolektyvų bei atlikėjų koncertai, spektakliai ir kiti pasirodymai.

Šakių kultūros centro 2020 – 2022 metų strateginis veiklos planas parengtas remiantis Šakių rajono savivaldybės 2020-2022 m. strateginiu plėtros planu, Lietuvos Respublikos kultūros ministro įsakymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Regionų kultūros plėtros 2012 – 2020 metų programa, Kultūros centrų įstatymu.

II. ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRO VEIKLOS STRATEGIJA

1. Vizija

Šakių kultūros centras – moderni, demokratiška, atvira visuomenei, turinti laikmetį atitinkančią materialinę bazę, daugiafunkcė kultūros įstaiga, kokybiškai tenkinanti šiuolaikinio vartotojo bei visiems socialiniams sluoksniams priklausančių bendruomenės gyventojų poreikius, skatinanti tarptautinį, tarpregioninį, tarpinstitucinį bendradarbiavimą, formuojanti patrauklų Šakių krašto kultūrinį įvaizdį Lietuvoje ir užsienyje.

2. Misija

Inicijuoti ir užtikrinti lietuvių nacionalinės kultūros tapatumą, įvairiapuse menine veikla tenkinti vietos gyventojų kultūrinius poreikius, sudarant sąlygas įvairaus amžiaus žmonių kūrybinei saviraiškai, skatinant šiuolaikinio meno plėtrą, organizuojant profesionalaus ir mėgėjų meno renginius; ugdyti tautinę savimonę, fiksuojant ir puoselėjant etninės kultūros tradicijas; bendradarbiaujant su užsienio ir Lietuvos meno kolektyvais ir organizacijomis, formuoti kultūrinį Šakių krašto patrauklumą, rengiant išskirtinius renginius ir aktyviai dalyvaujant naujų kultūrinių erdvių kūrime.

III. SITUACIJOS ANALIZĖ

1. Išorinės aplinkos analizė

1.1. Politiniai – teisiniai veiksniai. Šakių kultūros centro paslaugos vienodomis teisėmis prieinamos visiems fiziniams ir juridiniams asmenims. Kultūros centras savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos kultūros ministro įsakymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Kultūros centrų įstatymu, Vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos nacionalinio kultūros centro rekomendacijomis ir kitais teisės aktais. Šakių kultūros centro steigėja - Šakių rajono savivaldybės taryba.

Lietuvoje nėra patvirtintos kultūros centrų vystymo strategijos, vieningų standartų ar kriterijų kultūros centrų patalpoms, todėl kultūros centro asignavimai, skirti kultūros centro funkcijoms vykdyti, priklauso nuo vietos savivaldos organų prioritetų.

1.2. Ekonominiai veiksniai. Šakių kultūros centras finansuojamas iš 4 pagrindinių šaltinių: Šakių rajono savivaldybės skiriami asignavimai, specialiųjų programų lėšos, projektų bei rėmėjų lėšos. Skiriamų lėšų kiekis tiesiogiai įtakoja pagrindinių kultūros centro funkcijų atlikimo galimybes. Kultūros centro darbuotojų darbo užmokesčio fondas 2018 - 2020 metais padidėjo. Keičiantis žmonių pragyvenimo lygiui, didėjant kultūros paslaugų kokybei ir pasiūlai, Šakių kultūros centras taip pat plėtė kultūros produkto prieinamumo galimybes, todėl 2019 metų duomenys rodo ženklų renginių ir lankytojų padidėjimą, nei 2016 – 2018 m. laikotarpiu. Per 2019 metus Šakių kultūros centre ir padaliniuose surengta 445 renginiai, iš jų vaikams ir jaunimui – 58 kuriuose lankėsi per 80 tūkst. gyventojų.

Menkas privataus sektoriaus vaidmuo remiant kultūrą ir meną, nėra mecenato tradicijų.

1.3. Socialiniai veiksniai. Šakių rajono savivaldybėje, kaip ir visoje Lietuvoje, sparčiai mažėja gimstamumas, didėja nedarbas, didėja emigracija ir mažėja grįžtamoji migracija.

2019 m. pradžioje Šakių rajono savivaldybėje gyveno 27 341 gyventojas. Gyventojų skaičius rajone mažėja dėl dviejų pagrindinių priežasčių: nedidelio gimstamumo ir gana didelio mirtingumo (1 lentelė). Remiantis Šakių rajono savivaldybės Socialinės paramos skyriaus pateiktais statistiniais duomenimis (2 lentelė) 2019 m. Šakių rajone gyveno 27,341 gyventojai. Rajono

gyventojų skaičius kasmet mažėja. Nuo 2016 iki 2019 m. gyventojų skaičius rajone sumažėjo 2002 gyventojais.

Mažėjant gyventojų skaičiui, Šakių kultūros centro meno mėgėjų kolektyvų bei meno mėgėjų skaičius lieka stabilus, tačiau, lyginant su 2016 - 2018 m. duomenimis, sumažėjo vaikų ir jaunimo kolektyvų skaičius. 2019 m. kultūros centre veikė 20 meno mėgėjų kolektyvų, kurių veikloje dalyvavo 380 narių. Iš jų: vaikų ir jaunimo – 3 kolektyvai (102 dalyviai).

1 lentelė. Gyventojų skaičiaus dinamika rajone

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Gimė		316	302	312	282	310	292	266	247	246
	Iš jų užsienyje	32	52	57	55	67	66	54	39	57
Mirė		484	529	534	524	517	499	447	476	473
Pokytis		- 168	-227	-222	-242	-207	-207	-181	-229	-227
Santuokų		176	185	181	189	197	171	168	168	146
Ištuokų		106	110	87	99	96	80	102	88	90

Šaltinis: Šakių savivaldybės administracijos Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos skyriaus duomenys.

2 lentelė. Vidutinis metinis gyventojų skaičius ir sudėtis

Eil. Nr.	Rodiklis	Gyventojų Skaičius * 2016	Gyventojų Skaičius* 2017	Gyventojų Skaičius* 2018	Gyventojų skaičius* 2019
1.	Gyventojų skaičius	29343	28383	27667	27341
	iš jų:				
1.1.	mieste	8718	8391	8153	8066
1.2.	kaime	20625	19992	19514	19275

Šaltinis: www.stat.gov.lt., pateikė Šakių savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius.

1.4. Technologiniai veiksniai. Vis daugiau galimybių gyventojams gauti paslaugas, dirbti, mokytis, pramogauti, bendrauti ir laisvai reikšti nuomonę teikia naujosios informacinės ir ryšių technologijos. Kultūros įstaigoms tenka svarbus vaidmuo, sudarant sąlygas gyventojams naudotis IRT teikiama is privalumais: nemokamai naudotis kompiuteriais ir internetu viešosiose bibliotekose, pasinaudoti kultūros e. paslaugomis (įsigyti bilietą į renginį, apsilankyti virtualioje parodoje, paskaityti naujienas, ateityje – gauti panaudai e. knygą, muzikos ar kino kūrinių). Taip pat ne mažiau svarbu kultūros įstaigoms naudoti IRT naujų paslaugų kūrimui arba tradicinių paslaugų patrauklumo didinimui. Nuo 2019 m. Šakių kultūros centre įdiegta Ticketmarket bilietų platinimo platforma, kuri sėkmingai naudojama teikiant bilietų įsigijimo internetu paslaugą. Naujų informacinių technologijų vaidmuo kultūros srityje nuolat didėja, tačiau kultūros centro aprūpinimas naujomis informacijos technologijomis vis dar nepakankamas.

2. Vidaus aplinkos analizė

2.1. Organizacinė struktūra. Šakių kultūros centras veiklą organizuoja vadovaudamasis steigėjo patvirtintais nuostatais, darbo tvarkos taisyklėmis, darbuotojų pareigybių aprašymais bei darbų saugos ir sveikatos instrukcijomis. Kultūros centrui vadovauja direktorius, veikiantis pagal kultūros centro nuostatus bei savininko patvirtintą pareigybės aprašymą.

2019 m. duomenimis Šakių kultūros centre dirbo 42 darbuotojai, patvirtinta 36,25 etato. Iš jų:

- Šakių kultūros centro administracija – 7 darbuotojai, 7 etatai (direktorius, direktoriaus pavaduotojas, administratorius, kultūrinės veiklos vadybininkas, buhalteris, kasininkas, ūkvedys);
- Šakių kultūros centras turi 6 padalinius: Kidulių, Sudargo, Girėnų, Briedžių, Slavikų laisvalaikio salės ir cirko mokykla;
- kultūros ir meno darbuotojai - 31 darbuotojas, 25,5 etato;
- kiti darbuotojai, aptarnaujantis personalas – 11 darbuotojų, 10,75 etatų.

2.2. Žmogiškieji ištekliai. Kultūros centro specialistų parengimas ir tęstinis mokymas garantuoja kultūros centro valdymo, kultūros ir meno renginių kokybę, sąlygoja kultūrinės veiklos ir darbo rezultatus. Šakių rajono savivaldybės tarybos sprendimu 2011 m. Šakių kultūros centrui buvo suteikta pirmoji kategorija. 2019 m. Šakių rajono savivaldybės administracijai pateikti Šakių kultūros centro vertinimo kriterijų duomenys, kurie užtikrintų galimybę įstaigai suteikti aukščiausios kategorijos kultūros centro statusą.

Kultūros centro darbuotojų nuolatinis dalyvavimas įvairiuose kvalifikacijos kėlimo seminaruose, kursuose, konferencijose padeda darbo įgūdžių tobulinimui, naujų technologijų taikymui. 2019 m. kvalifikaciją kėlė 22 Šakių kultūros centro darbuotojai. 19 kultūros ir meno darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą, 12 – aukštesnįjį, kiti – vidurinį.

2.3. Planavimo sistema. Šakių kultūros centro meno vadovai ir specialistai kultūrai kiekvienais metais atlieka savo veiklos analizę, rengiama statistinė veiklos analizė pagal Lietuvos liaudies kultūros centro direktoriaus įsakymu patvirtintas formas. Planuodamas veiklą Šakių kultūros centras vadovaujasi Šakių rajono savivaldybės plėtros programa. Jų pagrindu direktorius ruošia metinę veiklos ataskaitą, kurią pristato visuotiniame darbuotojų susirinkime ir pateikia Šakių rajono savivaldybės tarybai. Kiekvienais metais sudaroma metinė veiklos programa bei kiekvieno mėnesio veiklos planai.

Remiantis Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2017 m. rugsėjo 19 d. įsakymu pradėtas Šakių kultūros centro darbuotojų metinių užduočių formavimas ir veiklos vertinimas. Darbuotojų vertinimo procesas organizuojamas kiekvienų metų sausio mėnesio pabaigoje, kai pokalbio principu aptariama darbuotojo veikla, numatyta raštu suformuotose darbo užduotyse ir numatoma darbo strategija einamiems kalendoriniams metams.

2.4. Finansiniai ištekliai. Pagrindiniai kultūros centro finansiniai ištekliai – Šakių rajono savivaldybės skirtos lėšos, pajamos už teikiamas paslaugas, lėšos, gautos projektams įgyvendinti, lėšos iš privačių rėmėjų (3 lentelė).

3 lentelė. 2017 - 2019 m. Šakių kultūros centro finansiniai ištekliai

Metai	Savivaldybės skirtos lėšos (Eur)	Pajamos už teikiamas paslaugas (Eur)	Lėšos, gautos projektams įgyvendinti (Eur)	Neformalaus ugdymo krepšelio lėšos (Eur)	Lėšos iš privačių rėmėjų (Eur)
2017	299014	23500	16012	11917,46	8466
2018	459115	75000	18000	14330	10400
2019	507246	70000	43000	16590	13139

2.5. Ryšių sistema, informacinės ir komunikavimo priemonės. Informacinės visuomenės plėtra šalyje kelia naujus reikalavimus bei formuoja naujus uždavinius. Tobulėjančios technologijos šalyje sietinos ir su kultūros srities modernizavimu ir visuomenės informavimu apie kultūrinę veiklą. Šakių kultūros centras – atvira visuomenei įstaiga. Informacija apie kultūros centro paslaugas, meno kolektyvų veiklą, organizuojamus renginius, šventes pateikiama kultūros centro tinklalapyje: www.sakiukc.lt; Šakių kultūros centro Facebook tinklo profilyje; kituose tinklalapiuose: www.drg.lt; www.sakiai.lt; <https://www.lvalscius.lt/>. Šakių kultūros centro renginių reklama talpinama Šakių rajono savivaldybės puslapyje www.sakiai.lt, Šakių TIC puslapyje www.sakiaitic.lt

2.6. Vidaus darbo kontrolė. 2019 m. patvirtinta Šakių kultūros centro darbo struktūra, kurioje numatyta, kad direktoriui tiesiogiai pavaldūs administracijos ir ūkio dalies darbuotojai. Direktorius pavaduotojas atsakingas už padalinių darbuotojų veiklą, kultūrinės veiklos vadybininkas – už meno darbuotojų veiklą, ūkio dalies vadovas – už aptarnaujantį personalą. Kiekvieną mėnesį vyksta visuotiniai Šakių kultūros centre dirbančių darbuotojų pasitarimai, kuriuose darbuotojai pristato mėnesio veiklos rezultatus, aptariami artimiausi darbai. Direktorius vykdo jam pavaldžių kultūros ir meno darbuotojų veiklos priežiūrą lankydamiesi meno kolektyvų repeticijose, renginiuose. Kiekvienų metų pabaigoje Šakių kultūros centro kūrybiniai darbuotojai pateikia metines veiklos ataskaitas juos kuruojančiam kultūrinės veiklos vadybininkui, kuris kasmet pateikia savo veiklos ataskaitas direktoriui. Direktorius savo veiklos ataskaitą pateikia Šakių rajono savivaldybės tarybai, Lietuvos liaudies kultūros centrui teikiamos metinės statistinės suvestinės. Kultūros centre sudaryta kultūrinės veiklos taryba, kurios nariai: 4 Šakių kultūros centro darbuotojai ir 3 nariai iš kitų įstaigų. Taryba turi patariamojo balso teisę direktoriaus atžvilgiu ir organizuoja susirinkimus vieną kartą į ketvirtį. Kultūros centro darbo taryboje yra 3 nariai. Esminė darbo tarybos funkcija – darbuotojų atstovavimas. Tai reiškia darbuotojų teisių ir interesų gynimą ir atstovavimą jiems santykiuose su kitomis socialinės partnerystės šalimis, darbo ginčus nagrinėjančiose ir socialinės partnerystės institucijose, teisių ir pareigų jiems sukūrimą ir keitimą ar kitokį dalyvavimą, nustatant darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines teises ir pareigas darbo teisės normų nustatyta tvarka.

VII. SSGG (STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ) ANALIZĖ

Stiprybės

1. Kultūros centras viena moderniausių kultūros įstaigų Lietuvoje, siūlanti platų galimybių spektrą, organizuojant įvairaus žanro renginius bei turinti kokybišką techninę bazę.
2. Kultūros centras atviras visai bendruomenei, teikiamos nemokamos ir mokamos paslaugos.
3. Gera dislokacijos vieta.
4. Didžioji dalis kultūros centro darbuotojų atsakingi, turi aukštą profesinę kompetenciją, stiprų intelektualinį bei kūrybinį potencialą.
5. Svarbus mėgėjų meno kolektyvų vaidmuo pristatant Šakių rajono savivaldybę Lietuvoje ir užsienyje.
6. Sukurtos geros galimybės komandinei veiklai ir kolegialiam sprendimų priėmimui.
7. Kultūros centras rengia ir įgyvendina įvairaus pobūdžio kūrybinius projektus.
8. 16 kultūros centro kultūros ir meno darbuotojų suteiktos kvalifikacinės klasės (I,II,III).
9. Kultūros centras bendradarbiauja su įvairiomis rajono įstaigomis ir institucijomis.
10. Kultūros centras nuo 2015 m. glaudžiai bendradarbiauja su Kauno muzikiniu teatru ir kitomis profesionalaus meno įstaigomis Lietuvoje.
11. Kultūros centras turi geros kokybės garso ir apšvietimo aparatūrą.
12. Eksploatuojama esanti kino aparatūra ir demonstruojami kino filmai.

Silpnybės

1. Nepakanka priemonių vaikų ir jaunimo kultūrinių poreikių bei kūrybiškumo ugdymui.
2. Mažai edukacinių užsiėmimų.
3. Nepakankamai plėtojama etnokultūra.
4. Nepakankamas kultūros centro veiklos viešinimas, dalijimasis gerąja darbo patirtimi.
6. Nepakankamas kultūros centro aprūpinimas naujomis informacinėmis technologijomis.
7. Trūksta viešųjų ryšių specialisto, IT specialisto, renginių režisieriaus.
8. Nėra tinkamos kvalifikacijos darbuotojo rengti projektus, finansuojamus iš ES fondų.
9. Nėra atliekami paslaugos vartotojų tyrimai, netiriama kultūros centro lankytojų pasitenkinimas paslaugų kokybe ir gyventojų lūkesčiai.

Galimybės

1. Teigiamas Šakių savivaldybės Tarybos narių požiūris, pripažinus kultūros centrą kaip aukščiausios kategorijos centrą.
2. Atsiranda daugiau tarptautinio bendradarbiavimo galimybių.
3. Galimybė plėtoti glaudesnę tarpinstitucinį bendradarbiavimą.
4. Galimybė viešinti Šakių kultūros centro veiklą tampriau bendradarbiaujant su rajono ir respublikos žiniasklaida.

- Galimybė organizuoti kultūrinius mainus su kaimyninėmis savivaldybėmis ir reprezentuoti Šakių rajono savivaldybę tarptautiniu mastu.
- Nemokamų paslaugų plėtra socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms gali didinti kultūros centro lankytojų skaičių.

Grėsmės

- Demografinės, socialinės, ekonominės situacijos blogėjimas šalies ir rajono mastu.
- Menkas privataus sektoriaus vaidmuo remiant kultūrą ir meną.

V. STRATEGINIS TIKSLAS

Užtikrinti Šakių rajono visuomenės kultūrinių poreikių tenkinimą didinant Šakių kultūros centro teikiamų paslaugų įvairovę ir kokybę, puoselėjant etninę kultūrą, ugdant tautiškumą ir pilietiškumą, plėtojant mėgėjų meno kolektyvų veiklą ir profesionalaus meno sklaidą, stiprinant materialinę bazę.

VI. STRATEGINIO TIKSLO PRIEMONIŲ APRAŠYMAS

Priemonės pavadinimas	Priemonės turinys	Įgyvendinimo rodikliai	Įgyvendinimo terminai	Organizatoriai
1. Savanorystės programos įgyvendinimas	Bendradarbiaujant su jaunimo savanoriška tarnyba, sudaryti sąlygas jaunimui dalyvauti programoje savanoriaujant Šakių kultūros centre	Pasirašyti sutartis su 13 savanorių, kurie dalyvaus programoje ir vykdys savanorišką veiklą Šakių kultūros centre bei Kidulių laisvalaikio salėje	2020 m. sausio – liepos mėn.	Jaunimo savanoriška tarnyba, Šakių jaunimo užimtumo centras, Šakių kultūros centro kultūrinės veikos vadybininkas
2. Puoselėjant etnokultūros ir kalendorinių švenčių tradiciją, vykdyti edukacinę veiklą.	Organizuoti edukacinius – etnokultūrinius užsiėmimus.	Kasmet suorganizuoti ne mažiau kaip 2 užsiėmimus.	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro folkloro ansamblių vadovai, specialistai kultūrai
3. Vystyti regioninį tarpkultūrinį bendradarbiavimą	Organizuoti regioninius festivalius ir konkursus, įtraukti kuo daugiau regionų	Per trejus metus suorganizuoti ne mažiau kaip 3 regioninius vokalinių ansamblių festivalius, 3 šiuolaikinio šokio	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro ir padalinių meno kolektyvų vadovai,

	į projektinius renginius	konkursus, 3 liaudiškų šokių grupių konkursus, 3 regioninius etnokultūros renginius, surengti 3 renginių ciklus „Šakių rajono kaimynų dienos“.		renginių organizatoriai
4. Plėtoti projektinę veiklą	Projektų ES fondams, Lietuvos kultūros tarybai	Kasmet parengti ir įgyvendinti ne mažiau kaip 4 projektus, pateiktus Lietuvos kultūros tarybos fondui. Parengti ne mažiau nei 1 tarptautinį projektą ir pateikti ES kultūros fondui.	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro projektų vadovas, meno kolektyvų vadovai
5. Kelti Šakių kultūros centro kūrybinių ir techninių darbuotojų kvalifikaciją	Dalyvavimas respublikiniuose, tarptautiniuose seminaruose, konferencijose, kursuose	Kasmet darbuotojai išvyks ne mažiau kaip į 10 seminarų, konferencijų, kursų pagal savo darbo specifiką	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro administracija
6. Skatinti tautiškumą, pilietiškumą organizuojant valstybines šventes ir atmintinų datų paminėjimą	Ieškant naujų formų organizuoti įvairius renginius, iniciatyvas, akcijas, konferencijas, susitikimus ir kt.	Per trejus metus suorganizuoti ne mažiau negu 18 renginių.	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro ir padalinių meno kolektyvų vadovai, renginių organizatoriai
7. Inicijuoti naujų meno kolektyvų kūrimąsi	Jaunimo ir vaikų teatro kolektyvas Šakių kultūros centre	Per trejus metus įsteigti ne mažiau kaip 1 kolektyvą.	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro administracija, meno kolektyvų vadovai
8. Plėsti esamų mėgėjų meno kolektyvų repertuaro įvairovę, kūrybos sklaidą.	Meno mėgėjų kolektyvų dalyvavimas respublikiniuose, tarptautiniuose festivaliuose, projektuose	Per trejus metus ne mažiau kaip 10 kolektyvų dalyvaus respublikiniuose ar tarptautiniuose renginiuose.	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro meno kolektyvų vadovai
9. Vykdyti profesionalaus meno sklaidą	Profesionalių klasikinės ir populiariosios muzikos, teatro,	Per trejus metus suorganizuoti ne mažiau kaip 15 profesionalių	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro kultūrinės veiklos

	šokio bei kitų profesionalių kolektyvų programų pristatymo organizavimas.	kolektyvų pasirodymus rajono gyventojams.		vadybininkas, meno kolektyvų vadovai
10. Plėtoti Šakių kultūros centro veiklos viešinimą	Kultūros centro internetinės svetainės tobulinimas, Facebook paskyros administravimas, informacinio bukletų, video medžiagos išleidimas, kultūros centro emblemos reklama, renginių anonsavimas respublikinėse informavimo priemonėse	Per trejus metus įgyvendinti ne mažiau kaip 8 priemonės	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro administracija
11. Gerinti materialinę bazę	Koncertinių rūbų, garso, apšvietimo, sceninės įrangos, muzikos instrumentų įsigijimas	Kasmet įsigyti po 1 garso, apšvietimo aparatūros, sceninių rūbų komplektą, 2 muzikos instrumentus, 2 kompiuterius, spausdintuvus	2020 – 2022 m.	Šakių kultūros centro administracija
12. Gerinti kultūros centro infrastruktūrą	Šakių kultūros centrai priklausančių padalinių pastatų ir patalpų einamojo remonto programos sudarymas ir jos įgyvendinimas	Parengti ir įgyvendinti trejų metų padalinių pastatų ir patalpų remonto programą	2020 -2022 m.	Šakių kultūros centro administracija
13. Atsinaujinančių energijos išteklių pritaikymas	Šakių kultūros centrai ir priklausančių padalinių pastatų eksploatacijos išlaidų mažinimas	Parengti 2 projektų paraišką atsinaujinančių energijos išteklių plėtros programoms	2020 -2022 m.	Šakių kultūros centro administracija

VI. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMO STEBĖSENA

Šakių kultūros centro 2020-2022 metų strateginio veiklos plano įgyvendinimą stebės ir vertins kultūros centro direktorius, Šakių kultūros centro kultūros taryba. Plano įgyvendinimo vertinimas bus panaudotas kito strateginio laikotarpio veiklų planavimui.

SUDERINTA

Šakių rajono savivaldybės administracijos

Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėjo pavaduotoja

Aurelija Papievienė