

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

ŠAKIŲ KULTŪROS CENTRAS
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorius Raimondas Januševičius
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

_____ Nr. _____

(data)

Šakiai

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Kartu su atsakingais darbuotojais (kai kiti darbuotojai prisideda prie užduoties įgyvendinimo) parengti ir įgyvendinti keturis projektus, pritraukiant nemažiau kaip 20000eurų. Dalyvauti Neformalaus vaikų švietimo programoje.	Parengtų 5 projektų įgyvendinimas, ataskaitų parengimas ir pateikimas projektus vertinančioms institucijoms. Siekti, kad 2018 metais būtų paruoštos 5 NVŠ programos	Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2018 metais pasirašyti ir įgyvendinti 4 projektai pritraukiant ne mažiau, kaip 20000 eurų ir negauta pastabų iš projektą kontroliuojančių institucijų. Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2018 metais negauta pastabų iš programos kontroliuojančių institucijų dėl lėšų	Šakių kultūros centras su nevyriausybinėmis organizacijomis 2018 m. įgyvendino 8 projektus, kurių vertė 54 900 eurų. Šakių kultūros centras dalyvauja neformaliojo vaikų švietimo programoje, akredituotos 5

		panaudojimo ir veiklos, įgyvendintos 5 NVŠ programos.	programos, per 2018 m. pritraukta 14 330 eurų.
1.2. Darbuotojų mokymai-kvalifikacijos kėlimas	Dalyvauti mokymuose, seminaruose, kursuose – 2018 metais kelti kvalifikaciją ir dalyvauti mokymuose siūsti ne mažiau, kaip 5 darbuotojus.	Į organizuojamus mokymus, seminarus, kursus 2018 metais vyks ne mažiau, kaip 6 darbuotojai.	Į organizuojamus mokymus, seminarus, kursus 2018 metais vyko 10 darbuotojų.
1.3. Mėgėjų meno kolektyvų pasirengimas ir dalyvavimas 2018 metų Dainų šventėje. Programų rengimas peržiūroms. Suorganizuoti Pasaulio Zanavykų šventę „Apkabink savo kraštą“	<p>Siekti, kad mėgėjų meno kolektyvų vadovai tinkamai vykdytų savo užduotis ir parengtų ne mažiau kaip 8 mėgėjų meno kolektyvus 2018 m. Dainų šventei.</p> <p>Birželio 21-24 dienomis organizuojami ne mažiau, kaip 4 renginiai, kuriuose kviečiami dalyvauti Pasaulio Zanavykai, siunčiant kvietimus ir renginio reklamą lietuvių bendruomenėms užsienyje.</p>	<p>Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2018 metais negauta pastabų iš programų kontroliuojančių institucijų dėl vadovui pavaldžių darbuotojų neatliktų veiksmų, 2018 m. Dainų šventėje dalyvauja ne mažiau kaip 7 mėgėjų meno kolektyvai.</p> <p>Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2018 m. birželio 21-24 dienomis suorganizuotas renginys „Apkabink savo kraštą“ kuriame apsilankė apie 4000 žiūrovų .</p> <p>Paruoštos programos: liaudiškų šokių grupių festivalis „Ievaro tiltu“, cirko festivalis ant Šakių ežero „4 stichijos“, pramoginės muzikos koncertai, Joninių šventė „Vasarvydžio naktis Sudargo piliakalniuose“.</p>	<p>2018 m. Dainų šventėje dalyvavo 8 kolektyvai, 166 dalyviai – cirko kolektyvas, liaudiškų šokių grupės „Girėnai“, „Vijūras“, „Pynė“, choras „Lituanica“, moterų vokalinis ansamblis „Gaudenė“, pučiamųjų instrumentų orkestras, Zanavykų teatras.</p> <p>Birželio 21-24 dienomis vyko pasaulio zanavykų susibūrimo „Apkabink savo kraštą“ renginiai. Sulaukta virš 10 000 žiūrovų. Paruoštos programos: „4 stichijos“ ant Šakių ežero, pramoginės muzikos koncertai ir liaudiškų šokių grupių festivalis „Varpo“ mokyklos stadione, Joninių šventė ant Sudargo piliakalnių.</p>

<p>1.4. Darbuotojų darbo sąlygų ir kokybės užtikrinimas</p>	<p>Nuo 2018-01-01 prijungti 3 padaliniai. Parengti 9 darbuotojų pareigybių aprašymus, jų veiklos planų rengimas ir tvirtinimas. Įstaigos naujos valdymo struktūros (schemas) parengimas ir tvirtinimas. Darbuotojų perkėlimas dirbti į renovuotą kultūros centrą .</p>	<p>Parengti 9 darbuotojams pareigų aprašymai, 2018 metų veiklos planai, nauja valdymo struktūra (schema).</p> <p>Siekiant užtikrinti darbuotojų darbo sąlygas, įvykdžius kultūros centro renovaciją, darbuotojų įsikūrimas naujose darbo vietose 2018 m. liepos – rugsėjo mėnesiais.</p>	<p>Nuo 2018-01-01 prijungus 3 padalinius, parengti devynių darbuotojų pareigų aprašymai, 2018 metų veiklos planai, parengta ir patvirtinta nauja valdymo struktūra (schema), siekiant efektyvinti centro darbą, pakeista etatų struktūra, konkurso būdu išrinktas pavaduotojas, darbuotojui tęsiant VU kultūros vadybos magistrantūros studijas, įvestas kultūrinės veiklos vadybininko etatas. Renovuotas kultūros centras duris darbuotojams ir lankytojams atvėrė lapkričio mėnesį.</p>

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Pritraukti papildomų lėšų kultūrinei veiklai finansuoti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pritraukti projektinių lėšų 2. Pritraukti lėšų už mokamas paslaugas 3. Neformalaus vaikų švietimo lėšos 4. Rėmėjų lėšos 	<p>Iš viso pritraukti 50 000 eurų. Metų eigoje, iki gruodžio 31d.</p>
2.2. Inicijuoti bendradarbiavimą su kitomis institucijomis ir	1. Bendradarbiauti su nevyriausybinėmis	1. Su Kidulių, Slavikų, Šakiečių, Girėnų

nevyriausybinėmis organizacijomis.	organizacijomis, menininkais, kurie rengtų parodas Šakių kultūros centro galerijoje.	bendruomenių pirmininkėmis susitikti per metus tris kartus, suorganizuoti po tris renginius bendruomenėse. 2. Bendradarbiauti su menininkais, meno galerijomis. Suorganizuoti bent 7 parodas kultūros centro galerijoje. Metų eigoje, iki gruodžio 31 d.
2.4. Efektyvinti esančių darbuotojų darbą, peržiūrėti jų funkcijas, skatinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.	1. Sudaryti darbuotojams sąlygas kelti kvalifikaciją.	1. Į organizuojamus mokymus, seminarus, kursus 2019 metais vyks ne mažiau, kaip 6 darbuotojai.
2.5. Darbuotojų, dirbančių centro padaliniuose, darbo sąlygų gerinimas, lėšų panaudojimo efektyvinimas	Siekiant efektyviai panaudoti biudžeto skirtas lėšas, pakeisti Briedžių laisvalaikio salės šildymo katilą, pagerinti darbuotojų darbo sąlygas ir sukurti jaukią aplinką žiūrovams, dalyvauti Slavikų laisvalaikio salės remonto darbuose, Kidulių laisvalaikio salei atnaujinti kompiuterinę įrangą, įrengti naujas spintas kolektyvo rūbams saugoti, Cirko mokyklos pastato renovacijai paruošti investicinį projektą.	Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2019 metais pakeistas šildymo katilas Briedžių laisvalaikio salėje, suremontuota Slavikų laisvalaikio salė, Kidulių laisvalaikio salėje nupirkta naujas kompiuteris, įrengtos naujos drabužinės, parengtas Cirko mokyklos investicinis projektas
2.6. Muzikos festivalio „Beatričės vasaros“ tęstinumo užtikrinimas, Bendradarbiavimas su Kauno Valstybiniu Muzikiniu teatru	1. Siekiant išsaugoti muzikos festivalio „Beatričės vasaros“ tęstinumą, kartu su kultūros ir turizmo skyriumi parengti 9-ojo festivalio programą, ne mažiau 8 koncertai. 2. Pasirašyti bendradarbiavimo sutartį su Kauno Valstybiniu Muzikiniu teatru 2019 metams, ne mažiau 8 pasirodymai.	1. Rezultatas laikomas pasiektu, jei parengtos ir parodytos žiūrovams 8 koncertinės programos. 2. Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Kauno Valstybiniu muzikiniu teatru ir 2019 metais parodyti 9 muzikiniai spektakliai ir operetės.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)
(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Liga
3.2. Negautas finansavimas iš papildomų šaltinių
3.3.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1.
5.2.

III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: _____

(vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Direktorius
(darbuotojo pareigos)

(parašas)

Raimondas Januševičius
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)
